



MEMORIA 2009

ÍNDICE

Saludo del Presidente y Desafíos p. 3

Visión y Misión p.4

Directorio p.4

Administración p.4

Área Emprendimiento

Programa de Microcréditos p.5

Área Educación y Capacitación

Proyecto Red Técnica del Maipo p.7

Taller Cuenta Cuentos p.13

Socios p.14

Balance p.15

SALUDOS Y DESAFÍOS

Estimados socios y socias:

En este comienzo de año 2010, lleno de acontecimientos, de dolores y de oportunidades, quiero saludarlos y contarles lo que fue el año anterior, lo que pensamos hacer ahora e invitarlos a estar más unidos en esta iniciativa de servicio orientada a la superación y desarrollo humano de los habitantes de nuestra zona.

En la Memoria adjunta podrán ver el buen desarrollo de los programas de Emprendimiento y de Educación y Capacitación. Además de haber muchos beneficiarios, nos hemos ido vinculando y generando confianzas entre los sectores educativo, laboral, municipal y empresarial.

Como socios, hemos tratado de estrechar vínculos y de crecer en asociados. Es así que hicimos una reunión en Las Araucarias (Agosto 2009), donde dimos a conocer las actividades y logros, también los testimonios de algunos beneficiarios. Después de esa reunión, se incorporaron dos empresas más, Viña Santa Rita y Frutera Linderos, con lo que completamos 16 empresas socias, con las que deseamos interactuar mucho más este año.

En este año 2010, queremos seguir transformando a la Corporación en una “empresa social” al servicio del desarrollo humano de nuestra zona, siendo eficientes, estando atentos a las necesidades reales, evaluando la efectividad de nuestras acciones, financiándonos con cuotas sociales, pero principalmente con proyectos públicos y privados.

Les agradecería si después de revisar esta Memoria, nos hicieran algunas observaciones para mejorar. De todos modos, estaremos en contacto.

Muchas gracias.

*José Miguel Pereira Y.
Presidente Directorio
Corporación de Empresarios del Maipo*

VISIÓN

Ser una corporación de empresarios, profesionales y emprendedores de la zona del Maipo, comprometidos e involucrados en lograr la conformación de una comunidad, que de oportunidades de superación y desarrollo para las personas que habitan en ella.

Esto lo hacemos:

- Inspirados en valores cristianos, éticos y morales.
- Promoviendo el autodesarrollo y la iniciativa personal de los beneficiarios.
- Respetando la biodiversidad, líneas de pensamiento, doctrinas e ideologías.
- Sin fines de lucro.
- Poniendo al servicio de la comunidad las capacidades de gestión de nuestros miembros.
- Realizando acciones basadas en el conocimiento directo de la realidad de las personas.

MISIÓN

Articular a los empresarios, profesionales, emprendedores, autoridades y beneficiarios, generando una red de apoyo para la superación de la pobreza y el desarrollo de las personas de la zona del Maipo, siendo en su origen y resultados un referente válido para otras comunidades.

Directorio

Presidente	:	José Miguel Pereira Yrarrázaval
Vicepresidente	:	Alberto Martínez Valenzuela
Tesorero	:	Rafael Tagle Moreno
Secretario	:	Andrés Palomer Roggerone
Director	:	Alvaro Eyzaguirre Pepper

Administración

M. Paulina Moreno Terrazas-Gerente
Ximena Vásquez Ordóñez-Coordinadora Micro-créditos

I.- PROGRAMA MICROCRÉDITOS:

Desde el año 2003, la Corporación de Empresarios del Maipo- en alianza con Fundación BanIgualdad -desarrolla exitosamente este programa, otorgando créditos individuales a microempresarios de las comunas de Buin y Paine, los cuales se agrupan formando Centros de Emprendimiento que se caracterizan porque sus miembros son codeudores solidarios entre sí.

Los beneficiarios son principalmente mujeres que tienen un pequeño negocio funcionando o bien desean iniciar una actividad económica. Además reciben capacitaciones semanales en temas de desarrollo de habilidades para el emprendimiento, administración y planes de negocio.

Este Programa entregó 373 créditos durante el año 2009 distribuidos en 11 Centros de Emprendimiento, aumentando en un 93% la colocación de créditos con respecto al año anterior. El monto total de los créditos otorgados alcanzó el valor de \$36.570.000 aumentando en 90.3 % con respecto al 2008. (Detalle en Cuadro Nro 1).

A pesar del difícil escenario económico vivido durante el 2009, la tasa anual de recuperación del crédito se ha mantenido en un 100%. Esto gracias al tenaz esfuerzo de los microempresarios por sacar adelante sus proyectos y de una operativa solidaria grupal que funcionó en los casos de existir cuotas impagas en los Centros.

Destacamos éste año la particular coordinación que se ha realizado con los municipios de la zona, especialmente con la I. Municipalidad de Paine, generándose una red virtuosa para los microempresarios.

El programa de capacitaciones semanales que se imparte a los beneficiarios del microcrédito no es una herramienta que se aproveche en forma masiva. La asistencia es en general baja y errática especialmente hacia fin de año, aduciendo falta de tiempo dada la actividad propia de la época. Se replantea la necesidad de capacitar en temas valóricos en una primera etapa y luego continuar con temas técnicos.

La coordinadora del programa junto a cinco profesionales voluntarias de la zona dictan las capacitaciones: Sras. Cecilia Campino, M. Luisa Joannon, Francisca Sepúlveda , Anita Kuscevic y Fernanda Díaz.



Microempresaria del Centro Emprendimiento
“El Monte”, Comuna de Buin

Cuadro Nro 1: Detalle de Micro-créditos entregados durante el año 2009 en Zona Maipo.

NOMBRE CENTRO	Nro Lote	Inicio Crédito	Fin Crédito	Monto Crédito \$	No.Clientes por Centro	Estado Crédito
Sueño y Realidad	1248 lote 1911	02.02.09	22.06.09	2.240.000	21	Pagado
Artesanas de Chada	1290 lote 1927	04.03.09	22.07.09	1.370.000	17	Pagado
Sagrado Corazón	1133 lote 1954	09.03.09	27.07.09	1.990.000	17	Pagado
Linderos	1129 lote 1960	17.03.09	04.08.09	1.970.000	17	Pagado
Nuevo Buin	1134 lote 1973	30.03.09	17.08.09	820.000	6	Pagado
Artesanos de Maipo	1156 lote 2011	28.04.09	16.09.09	2.270.000	24	Pagado
El Monte	1093 lote 2034	04.05.09	21.09.09	710.000	6	Pagado
Emprender Contigo	1358 lote 2080	04.06.09	20.10.09	860.000	16	Pagado
Aprender a Crecer	1382 lote 2143	30.06.09	17.11.09	990.000	16	Pagado
Sueño y Realidad	1248 lote 2154	02.07.09	24.11.09	2.010.000	20	Pagado
El Esfuerzo de Huelquén	1401 lote 2185	27.07.09	14.12.09	870.000	18	Pagado
Artesanas de Chada	1290 lote 2197	29.07.09	16.12.09	1.230.000	18	Pagado
Sagrado Corazón	1133 lote 2219	07.08.09	28.12.09	2.260.000	19	Pagado
Linderos	1129 lote 2235	18.08.09	05.01.10	1.780.000	15	Vigente
Nuevo Buin	1134 lote 2249	21.08.09	07.01.10	1.120.000	8	Vigente
Trabajo por un Sueño	1437 lote 2256	25.08.09	12.01.10	1.220.000	16	Vigente
El Monte	1093 lote 2289	08.09.09	25.01.10	770.000	6	Vigente
Artesanos del Maipo	1156 lote 2318	23.09.09	10.02.10	1.920.000	18	Vigente
Emprender Contigo	1358 lote 2419	29.10.09	19.03.10	1.400.000	15	Vigente
Aprendamos A Crecer	1382 lote 2504	26.11.09	15.04.10	1.620.000	18	Vigente
El Esfuerzo de Huelquén	1401 lote 2544	04.12.09	26.04.10	1.550.000	21	Vigente
Artesanas de Chada	1290 lote 2558	10.12.09	28.04.10	1.620.000	21	Vigente
Sueño y Realidad	1248 lote 2557	11.12.09	04.04.10	1.760.000	19	Vigente
Sagrado Corazón	1133 lote 2562	17.12.09	10.05.10	2.220.000	20	Vigente
TOTAL				36.570.000	373	Créditos



Centro Emprendimiento El Esfuerzo de Huelquén

EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

I.- Proyecto: “Red Técnica del Maipo-Formación Permanente para la calidad y mejora continua de las competencias laborales en el sector agrícola-agroindustrial del Maipo”

La Red es una organización liderada por el CEM desde el año 2005, que está conformada por más de 20 relevantes instituciones representantes de los sectores educativos, laboral y productivo de la zona, que pretende en el mediano y largo plazo, coordinar y mejorar la pertinencia y calidad de la formación técnica, implementando un sistema de formación permanente a través itinerarios de formación articulados para el sector agrícola y agroindustrial, para estudiantes y trabajadores de la zona Maipo.(Cuadro Nro 2).

Cuadro Nro 2: Integrantes Red Técnica del Maipo

Sector Productivo	Sector Laboral	Sector Formativo
<ul style="list-style-type: none"> • Corporación Cultural al Sur del Maipo • Asociación Gremial de Agricultores del Maipo • Asociación Gremial Agrícola El Roble • Corporación Empresarios del Maipo • Chilealimentos A.G. • Asociación de Exportadores de Chile • Otic Agrocap • Agrícola Frutos del Maipo Ltda. • Agrícola Santa Amelia Ltda.. • Martínez & Valdivieso S.A. • Corporación Chilena del Vino AG. • S.A. Viña Santa Rita • Constructora e Inmobiliaria Linderos Ltda. 	<ul style="list-style-type: none"> • Federación de Sindicatos <p style="text-align: center;">La Portada del Maipo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Corporación Desarrollo Social de Buin, sostenedora Liceo Técnico Profesional de Buin, Liceo Polivalente Los Guindos • I. Municipalidad de Buin • I. Municipalidad de Paine, sostenedora Centro Educativo Enrique Bernstein • Universidad Santo Tomás • C.F.T Santo Tomás • Universidad de Chile • Instituto de Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda. • Instituto de Educación Rural, con Liceos Reina Paola de Bélgica, Liceo Santa Ana y Liceo Técnico Profesional de Malloco. • Corporación Desarrollo Social del Sector Rural, sostenedora Complejo Educativo Talagante. • Obispado San Bernardo, sostenedor Liceo Polivalente Moderno Cardenal Caro

El proyecto Red Técnica del Maipo contempla 5 líneas de acción:

1. Plan de Sustentabilidad para la Red.
2. Implementación de un Itinerario de Formación Técnica para la especialidad agrícola-agroindustrial.
3. Plan de Actualización y Perfeccionamiento Docente.
4. Certificación de Competencias Laborales.
5. Generación de un Centro de Recursos para la Red.

Ier Semestre 2009: Celebración de un Convenio entre Mineduc y la Universidad Técnica Federico Santa María para asesorar técnicamente la implementación de una Red Técnica Agrícola Agroindustria en la Región Metropolitana.

Gracias a éste Convenio ofrecido por el Mineduc, el cual consideró un financiamiento de \$20.000.000 , la Red logró los siguientes productos en el primer semestre del año 2009:

1.-Articulación y Organización Interna Red:

Definición de un Plan Estratégico de la Red aprobado por las instituciones que conforman la Red,

Definición un soporte computacional que se usará para la gestión de la Red (www.reddelmaipo.cl)

2.-Desarrollo de capacidades al interior de la Red :

Capacitación del equipo técnico de docentes y de la Unidad Ejecutora del Proyecto, que liderarán el proceso de ajuste del Itinerario de Formación Técnica (Gestión por competencias, diseño y componentes del ITF con enfoque por competencias, evaluación por competencias).

3.-**Contextualización del Itinerario de Formación Técnica**, en conjunto con los equipos técnicos de las instituciones que implementarán itinerarios, y se elaboró un plan de contextualización que considere implementación curricular, actualización docente, diseño de modelos y materiales didácticos entre otros.

IIº Semestre 2009: Inicio Oficial del Programa Red Técnica del Maipo-ChileCalifica: El 31 de Julio del 2009, se obtiene de parte de Contraloría General, la resolución del Proyecto Red Técnica del Maipo, dando comienzo oficial al inicio del proyecto. Sin embargo recién a mediados de Diciembre del 2009, los recursos comienzan a transferirse desde el Estado a la entidad representante legal de la Red: Instituto de Educación Rural.

El primer producto que gestiona la Red es la **Presentación de Planes y Programas Propios de la especialidad Agropecuaria ante el Mineduc:** En Septiembre se inicia un trabajo técnico con los liceos agrícolas para ajustar el itinerario de Formación Técnica diseñado por la Universidad Federico Santa María según el levantamiento efectuado en la zona Maipo, y culmina con la presentación al MINEDUC a fines de Octubre de los Planes y Programas Propios de un primer liceo de la Red: Liceo Polivalente Los Guindos. Se espera implementar el nuevo Plan a partir de Marzo de 2010.

La Red sin embargo no se paralizó ante el atraso en la transferencia de fondos desde el Estado, y desarrolló con recursos propios durante el año las siguientes actividades de vinculación entre el sector formativo y productivo:

a.- **Programa Aprendices:** La Red desarrolló en alianza con Semillas Pioneer Chile Ltda., con el Organismo de Capacitación Instituto de Estudios Ltda. y con los equipos Directivos de los liceos, la primera versión del Programa Nacional de Aprendices SENCE para el año 2009.

Un total de 27 jóvenes egresados de 6 liceos técnico profesional de la Red, 21 son Técnicos Agrícolas y los 6 restantes son egresados de la especialidad de Mecánica Automotriz, fueron seleccionados para éste programa piloto en la zona.

Los jóvenes fueron contratados por la empresa durante 6 meses (Nov.2009-Abril 2010), se están capacitando en el oficio que la empresa requiere tanto en forma teórica como práctica y son guiados en su aprendizaje en la empresa por maestros guías competentes. Esta iniciativa se está desarrollando exitosamente y llena de expectativas tanto a los jóvenes como a la empresa, siendo un modelo de formación a replicar.



Promoción del Programa De Aprendices en Liceos de la Red



Bienvenida de Semillas Pioneer a un grupo de aprendices acompañados por **Directores** de Liceos y Representantes de los Municipios.



Grupo de Aprendices Pioneer 2009, iniciando su capacitación técnica .

b.- Ciclo de Charlas Técnicas para jóvenes de 3ero y 4to medio de liceos técnicos agrícolas: A partir de la disposición de 13 profesionales que trabajan en 6 empresas, se organizó en el segundo semestre un ciclo de charlas técnicas dirigida a alumnos, el cual fue evaluado exitosamente por los docentes y beneficiarios. (Ver Cuadro nro 3.)

Cuadro nro 3: Detalle Ciclo Charlas Técnicas para alumnos Red Técnica del Maipo

Título Charla	Relator	Empresa	Nro Alum.
Relevancia del RRHH en la cadena de valor de la Agroindustria	Sra. Pamela Hernández, Jefa Aseguramiento Calidad.	FrioFort S.A.	191
Foco Productivo del Sector Agrícola-Agroindustrial, nivel regional y nacional.	Sr. Arturo Aguirre, Ing Agr.	FrioFort S.A.	191
Aseguramiento de la Calidad, Normas, Producto, Medio Ambiente.	Sra. Pamela Hernández, Jefa Aseguramiento Calidad	FrioFort S.A.	191
Prevención de Riesgos sector Agrícola-Agroindustrial	Sr. Fernando Aguayo Sr. Oscar Rodríguez, Expertos Prevención Riesgos	ACHS	191
Exportación de Fruta Fresca	Sr. Mario Pennachiotti, Ing Agr.	Gesex S.A.	180
Elaboración de Productos Congelados y Jugos	Sr. Rodrigo Franco Sr. José Luis Undurraga, Ing Agr Sr. Ignacio Carreño, Jefe RRHH	Agrícola Frutos del Maipo Ltda.	281
Industria Vitivinícola	Sr. Arnaldo Rodríguez, Ing. Agr.	S.A. Viña Santa Rita	191
Faenamamiento Pecuario	Sra. Elizabeth Ellmen, Jefa Aseguramiento Calidad Sr. Julio Cid, Jefe Planta Vacunos Sr. Eduardo Saavedra, Jefe Planta Cerdos	FRIOSIA	191



Profesionales de 2 empresas de la zona (Frio Fort S.A. y Gesex S.A. dictando Charlas en Liceo Polivalente Los Guindos.

c.- Actualización Docente vía Charlas Técnicas dictadas por empresas :

La Corporación de Empresarios logró articular para la Red, la participación de los docentes técnicos de la especialidad agropecuaria en distintas instancias que les permitieran actualizar sus conocimientos. (Ver Cuadro nro 4).

Esta oportunidad de vinculación empresa-liceos fue muy bien recibida tanto por el sector formativo como por el productivo, iniciándose además oportunidades de diálogo intersectorial y formación de redes.

Cuadro Nro 4 : Detalle de las charlas Técnicas ofrecidas a los Docentes Técnicos de la Red.

Tema Charla	Organiza	Relator	Nro. Docentes Asisten
Encuentro Regional Productores Hortofrutícola	FEDEFRUTA	Varios según Programa	3 docentes
Diagnostico Nutricional y Manejo de Fertilizantes en Uva de Mesa	Martínez & Valdivieso S.A	Depto. Técnico M&V S.A	4 Docentes
“Lobesia Botrana y su situación actual	Martínez y Valdivieso S.A. y DowSciences	Ingeniero Agrónomo Luis Sazo.	1 Docente, 1 Director
Calidad en las aplicaciones de fitosanitarios en Pomáceas y Carozos	Martínez y Valdivieso SA. Y Toyal Chile.	Ph.D. Ing Agr. D. Ken Davis, Univ. California, USA	2 Docentes
Taller de Vendimia y Vinificación	Capacitación Vitivinícola Ltda.		4 Docentes
Curso Teórico Práctico de Frutillas	Otec Funcar	Ing. Agr. Vilma Villagrán D.	5 docentes
2do Ciclo de Seminarios de Actualización Técnico Comercial para las principales especies frutícolas de exportación: PALTAS	ASOEX	Diferentes Relatores según programa del Seminario	1 docente



Docentes Técnicos de 4 Liceos Técnico Agrícolas de la Red participantes de las Charlas

d.- **Capacitación vía Programa de Becas Sociales:** Este programa se gestionó a través de Otic Agrocap y se financió con el apoyo de las empresas que donaron \$ 19.968.000 a la Corporación de Empresarios, monto que corresponde a sus excedentes de capacitación del año. Con éste programa se beneficiaron 160 personas -adultas de escasos recursos, baja calificación, cesantes, incluyendo población con deficiencia mental-con 8 cursos de capacitación, equivalentes a 480 horas de capacitación. (Cuadro Nro 5).

Cuadro nro 5: Detalle del Programa de Becas Sociales ejecutados 2009

NOMBRE CURSO	BECAS	HORAS	COMUNA	OTEC	Población
Formación de Competencias para Trabajos en Huertos que se transformen en el Sustento Familiar	20	60	Paine	Instituto de Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Red del Maipo
Formación de Competencias para Trabajos en Huertos que se transformen en el Sustento Familiar	20	60	Buín	Instituto de Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Omil Buin
Formación de Competencias para la Mantención de Jardines con Prevención de Riesgos	20	60	Paine	Instituto de Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Fundación Paine, Jóvenes discapacidad mental
Formación de Competencias para el Servicio de Aseo y Mantención de Áreas Verdes con Prevención de Riesgos	20	60	Paine	Instituto de Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Fundación Paine, Jóvenes discapacidad mental
Alfabetización Digital con Formación para la Empleabilidad	20	60	Buín	Instituto de Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Red del Maipo y Omil Buin
Alfabetización Digital con Formación para la Empleabilidad	20	60	Paine	Instituto de Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Red del Maipo y Omil Paine
Economía Doméstica en Tiempo de Crisis	20	60	Buín	ISKRA CAPACITACION LTDA.	Omil Buin
Economía Doméstica en Tiempo de Crisis	20	60	Paine	Cortez y Borquez Capacitaciones Ltda.	Omil Paine
TOTAL	160	480	Costo Programa \$19.968.000		



Curso de Formación de Competencias para Trabajos en Huertos que se transformen en el Sustento Familiar ejecutado en Chada, Paine.

II. PROGRAMA FOMENTO LECTOR .

En el espíritu de sensibilizar a los profesionales que viven en la Zona Maipo con las necesidades de su entorno social, la Corporación de Empresarios desarrolló en el segundo semestre un **Taller** denominado “**Cuenta Cuentos del Maipo**”, que vinculó semanalmente y en forma exitosa, a 10 mujeres profesionales voluntarias con niños de edad pre-escolar en condición de alta vulnerabilidad.

El objetivo del Taller es promover la lectura como una oportunidad para el desarrollo de la infancia en la zona .

Los beneficiarios fueron 61 niños/as de edad pre-escolar correspondiente a 31 niños/as del **Jardín Infantil Sagrado Corazón de Huelquén** y 30 niños/as del **Liceo Francisco Javier Kruger de Linderos**. Las voluntarias recibieron previamente capacitación en animación lectora.

Esta experiencia de vinculación fue muy satisfactoria para todos los actores y bien evaluada por las unidades educativas.

Para fortalecer éste Taller de Cuenta Cuentos, la Corporación de Empresarios postula y se adjudica un fondo de US\$ 2.090 a través de un proyecto presentado con el patrocinio de Química Dow Chile al **Concurso Internacional denominado” Soluciones Solidarias 2009 “ convocado por la Fundación Compromiso**. Con éstos fondos, que serán recibidos a principios del 2010, se comprarán los libros que serán utilizados el próximo año en la ejecución del Taller.



Taller Cuenta Cuentos del Maipo en Liceo Fco. Javier Kruger de Linderos.

1. Abufrut Ltda
2. Agrícola Frutos del Maipo Ltda
3. Agrícola Santa Amelia Ltda
4. AT Agrícola Ltda.
5. Constructora e Inmobiliaria Linderos Ltda.
6. Distribuidora Agrícola Buin Ltda.
7. Frio Fort S.A
8. Frutera Linderos Ltda.
9. IEAC Ltda.
10. Inversiones Alyn Ltda.
11. Martínez & Valdivieso S. A.
12. S. A. Viña Santa Rita
13. Semillas Pioneer Chile Ltda.
14. Soc. de Serv. y Asesorías Ltda.
15. Dr. Ignacio Idalsoaga G.
16. Dr. Patricio Romero P.

BALANCE 2009

Se adjunta Balance período 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2009.

M. Paulina Moreno T.
Gerente
Corporación de Empresarios del Maipo