



MEMORIA 2010

EMPRESAS Y PROFESIONALES SOCIOS



Agrícola Santa Amelia Ltda.

Dr. Patricio Romero Pizarro

Inversiones Alyn Ltda.

Sociedad de Inversiones y Asesorías Ltda.

Dr. Ignacio Idalsoaga G.

ÍNDICE

Socios p.2

Saludo del Presidente p. 4

**Visión y Misión
de la Corporación Empresarios del Maipo p.5**

Directorio p.5

Administración p.5

Área Emprendimiento

Programa de Microcréditos p.6

Área Educación y Capacitación

Programa Fomento Lectura p.7

Proyecto Red Técnica del Maipo p.10

Programa Becas Sociales p.11

Área Vinculación Empresa-Comunidad

Programa Aprendices p.13

Ciclo de Charlas Técnicas p.13

Cursos de Capacitación-Comunidad p.13

Programa Monitores del Futuro p.14

Proyectos de Reconstrucción p.15

Balance p.15

Buin, Diciembre de 2010

Estimados socios y socias:

Estamos terminando un año muy significativo, tanto para Chile en su bicentenario, como para nuestra corporación de empresarios.

Nuestra Corporación ha tenido un año muy intenso, con programas que se han consolidado, pero, tal como lo planteamos al final del primer semestre, tenemos que detenernos para ver lo que hemos hecho y proyectarnos a futuro más organizados y abarcando quizás áreas algo postergadas.

El programa de microcréditos ha funcionado bien y se ha hecho una evaluación del impacto que estamos compartiendo con nuestro aliado Fundación BanIgualdad. La Red Técnica del Maipo, que ha vinculado empresas con los liceos técnicos de la zona, está llegando a su fin por decisión del nuevo gobierno, pero nos ha dejado una gran base para continuar. La capacitación lograda a través del Programa de Becas Sociales, el Programa de Fomento Lector y el Programa de Aprendices, también han tenido buen impacto y cobertura.

Pero queremos detenernos un poco y acercarnos a cada uno de los socios, para ver qué impresión tienen de nuestro trabajo y cómo lo podríamos mejorar o reorientar. Sentimos que estamos completando una etapa y nos corresponde acercarnos a otras.

Esperamos contactarle durante el mes de Enero de 2011 para intercambiar ideas y juntos proyectar la continuidad de nuestras acciones de desarrollo humano para las personas, tanto de nuestras empresas, como de la comunidad local.

Agradeciéndoles su participación y confianza, les saluda atentamente,

José Miguel Pereira Y.
Presidente

M. Paulina Moreno T.
Gerente

VISIÓN

Ser una corporación de empresarios, profesionales y emprendedores de la zona del Maipo, comprometidos e involucrados en lograr la conformación de una comunidad, que de oportunidades de superación y desarrollo para las personas que habitan en ella.

Esto lo hacemos:

- Inspirados en valores cristianos, éticos y morales.
- Promoviendo el autodesarrollo y la iniciativa personal de los beneficiarios.
- Respetando la biodiversidad, líneas de pensamiento, doctrinas e ideologías.
- Sin fines de lucro.
- Poniendo al servicio de la comunidad las capacidades de gestión de nuestros miembros.
- Realizando acciones basadas en el conocimiento directo de la realidad de las personas.

MISIÓN

Articular a los empresarios, profesionales, emprendedores, autoridades y beneficiarios, generando una red de apoyo para la superación de la pobreza y el desarrollo de las personas de la zona del Maipo, siendo en su origen y resultados un referente válido para otras comunidades.

Directorio

Presidente :	José Miguel Pereira Yrarrázaval
Vicepresidente :	Alberto Martínez Valenzuela
Tesorero :	Rafael Tagle Moreno
Secretario :	Fernando Yarad Dacarett
Director :	Álvaro Eyzaguirre Pepper

Administración

M. Paulina Moreno Terrazas-Gerente
Ximena Vásquez Ordóñez-Coordinadora Micro-crédito

ÁREA EMPRENDIMIENTO: PROGRAMA DE MICROCRÉDITOS.

En alianza con Fundación Banlqualdad, desde el año 2003, la Corporación desarrolla este programa, otorgando créditos individuales a grupos de microempresarios que son codeudores solidarios.

Los beneficiarios son principalmente mujeres que logran sacar adelantes a sus familias como jefas de hogar y otras logran con su trabajo aportar un segundo ingreso en sus hogares, mejorando así su calidad de vida.

Este año se entregaron 496 microcréditos por un monto total de \$46.670.000, beneficiando a más de 300 familias de Buin y Paine, obteniendo un pago de 100% de los créditos (Ver cuadro nº 1).Superamos así la meta de 373 créditos otorgados en 2009.

Cuadro nº1: Detalle de Créditos entregados 2010

Nombre Centro	No. Centro	Inicio Crédito	Término	Monto \$	Nro Pers.
Linderos	1129 lote 2671	19.01.10	08.06.10	1.670.000	15
Nuevo Buin	1134 lote 2681	21.01.10	10.06.10	1.110.000	9
El Monte	1093 lote 2704	29.01.10	21.06.10	790.000	6
Trab.x 1 Sueño	1437 lote 2740	04.02.10	24.06.10	1.390.000	16
M.E.Sta.Teresita	1588 lote 2739	04.02.10	24.06.10	1.270.000	16
A.de Maipo	1156 lote 2824	12.03.10	03.08.10	1.890.000	20
A. a Crecer	1382 lote 3002	23.04.10	09.09.10	1.860.000	19
Huelquen	1401 lote 3029	03.05.10	20.09.10	1.390.000	20
A.Chada	1290 lote 3069	06.05.10	29.09.10	1.040.000	16
S.Corazón	1133 lote 3065	06.05.10	27.09.10	2.790.000	23
S.y Realidad	1248 lote 3119	19.05.10	05.10.10	1.820.000	19
Linderos	1129 lote 3181	11.06.10	02.11.10	2.220.000	18
Nuevo Buin	1134 lote 3179	11.06.10	28.10.10	960.000	9
Coraz.Guerreras	1704 lote 3209	23.06.10	10.11.10	680.000	17
El Monte	1093 lote 3217	24.06.10	15.11.10	750.000	6
M.E.Sta.Teresita	1588 lote 3267	01.07.10	18.11.10	1.750.000	19
A.Maipo	1156 lote 3417	05.08.10	21.12.10	1.970.000	19
Huelquén	1401 lote 3252	06.09.10	24.01.11	1.890.000	24
A. a Crecer	1382 lote 3599	08.09.10	24.01.11	2.090.000	22
S.Corazón	1133 lote 3631	01.09.10	31.01.11	1.870.000	16
A.de Chada	1290 lote 3689	01.10.10	16.02.11	1.100.000	17
S. y Realidad	1248 lote 3705	05.10.10	22.02.11	1.660.000	19
Nuevo Buin	1134 lote 3848	29.10.10	17.03.10	1.460.000	13
Linderos	1129 lote 3891	09.11.10	23.03.11	1.750.000	16
El Monte	1093 lote 3929	22.11.10	11.04.11	850.000	8
MEM	1588 lote 3947	25.11.10	14.04.11	2.020.000	21
A.Chada	1290 lote 4067	10.12.10	27.04.11	1.300.000	18
Guerreras	1704 lote 3209	13.12.10	02.05.11	1.310.000	17
A.Maipo	1156 lote	14.12.10	03.05.11	1.920.000	17
Huelquén	1401 lote 4118	17.12.10	09.05.11	2.100.000	21
TOTAL				46.670.000	496

Foto: Entrega de microcréditos al Centro “El esfuerzo de Huelquén”, comuna de Paine.



En Junio se celebró la entrega del microcrédito número 1.000 en la zona, ofreciendo a los microempresarios el Seminario denominado “Emprendedor: ¿Se hace o se nace?”, ofrecido por nuestro socio Dr. Ignacio Idalsoaga G., Director del BuinZoo, en dependencias del mismo zoológico. Asistieron 80 microempresarios quienes valoraron la experiencia compartida, rescatando la importancia de levantarse tras los fracasos, atreverse a innovar, cuidar y valorar a la familia.

Foto: Dr. Ignacio Idalsoaga dictando charla y Grupo de microempresarios asistentes, BuinZoo, 15 Junio 2010.



Finalmente se realizó un Estudio de Impacto del Programa de Microcrédito, realizado por dos sociólogas recién egresadas de la PUC -Srtas. Ana García y Ana Figueroa- que nos servirá como insumo en la revisión de objetivos de la Corporación para el próximo año.

ÁREA EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

I.-PROGRAMA DE FOMENTO LECTOR: “TALLER CUENTACUENTOS DEL MAIPO”.

Por segundo año se continúa con éste programa de estimulación y fomento lector que beneficia principalmente a niños pre-escolares en condición de alta vulnerabilidad.

Gracias al apoyo de Dow Química Chilena S.A. y la adjudicación de US\$ 2.300 a través de la postulación al Concurso de “Soluciones Solidarias” convocado por la Fundación Compromiso, se implementaron cajas de lectura, adquiriendo una colección de 186 libros de literatura infantil de buen formato, alta calidad de ilustración, de los autores más connotados en ésta área y privilegiando aquellos textos que aborden temáticas valóricas.

Se formaron 6 equipos de trabajo con voluntarias-mediadoras de la lectura- que semanalmente desarrollaron el Taller de Cuenta Cuentos del Maipo, en 4 centros educativos de la zona, beneficiando a un total de 135 niños de alta vulnerabilidad.(Ver Cuadro nº 2).

Cuadro nº2: Detalle Gestión Equipo Taller CuentaCuentos del Maipo 2010.

CENTRO EDUCATIVO	DIRECTORA	DIAS	HORARIO	VOLUNTARIA CUENTACUENTOS
SAN ESTEBAN DE HUELQUEN, PAINE	HNA.CLAUDIA LAZCANO	MARTES	10:00-10:45	ANA MARIA SOLAR MARCIA RIVERA BARBARA KAST CAROLA MONTERO
LICEO FCO JAVIER, KRUGER, LINDEROS, BUIN	ISABEL HERRERA	JUEVES	14:15-15:00	MARIBEL GOMEZ ISABEL ESTIBILL MACARENA RUIZTAGLE VIVIANA SOTO
LICEO FCO JAVIER, KRUGER, LINDEROS, BUIN	ISABEL HERRERA	MIERCOLES	10:30-11:15	VERONICA ARANA CAROLINA DÍAZ CECILIA LEIVA CARMEN PAZ GONZALEZ ANDREA STOLLMANN
LOS AROMOS DE EI RECURSO, BUIN	XIMENA MORAGA	MIERCOLES	9:30-10:15	ANA MARIA KUSCEVIC M. FRANCISCA SEPÚLVEDA MARCELA MOYA CAROLINA RUIZTAGLE M.LUISA JOANNON
LOS AROMOS DE EI RECURSO, BUIN	XIMENA MORAGA	MIERCOLES	9:00-9:45	Mª PIA PALACIOS FIGARI ANA MARÍA RODRÍGUEZ MAGDALENA PALACIOS CLAUDIA URIBE
ESCUELA VILUCO, BUIN	MARCELA MORALES	MARTES	14:15-15:00	SARA CIFUENTES MARIANA CIFUENTES ANDREA PALACIOS ALEJANDRA GÜELL TERESA BARRIENTOS VERÓNICA CHAVERINI

Fotos del Taller CuentaCuentos del Maipo, 2010: Niños aprendiendo a gustar de la lectura y descubriendo la magia que hay detrás de cada libro...



Este programa permitió vincular a través de la capacitación -que el Taller de CuentaCuentos ha autogestionado para sus voluntarias- a otros actores del entorno que desarrollan actividad similares, generándose una Red de personas interesadas en el fomento de la lectura infantil en la zona (Directoras y Profesoras de Escuelas, Voluntarias Taller Cuenta Cuentos, Voluntariado del Movimiento Apostólico de Schoenstatt, Asesora Pedagógica de Alfaguara y otros profesionales relacionados con el mundo de la lectura).

Foto: Grupo de Mediadoras de la lectura del Taller CuentaCuentos, Docentes y Directoras Escuelas Municipales, en capacitación dictada por Sra. Ximena Aros y por Sra. Verónica Matthei respectivamente.



En alianza con el Programa Explora de Conycit, la Corporación refuerza la estimulación lectora en 10 establecimientos educativos de la zona, a través de la coordinación de un Ciclo de Exposiciones Itinerantes de las Gigantofábulas de Esopo, sin costo para los liceos, permitiéndole a cada establecimiento contar con diferente material durante 4 semanas seguidas.

Este Ciclo fue coordinado exitosamente en las escuelas municipales de El Recurso, Los Rosales de El Bajo, Escuela Villaseca, Escuela Viluco, Liceo Fco Javier Kruger, Escuela Hno Bernardo, Escuela de Huelquén, Jardín Infantil Sagrado Corazón, Colegio San Isidro y Colegio Campanario.

Fotos Alumnos Colegio Campanario y del Hogar Hermano Bernardo visitando la exposición itinerante de Gigantofábulas de Esopo.



Por último con el apoyo de Dow Química Chilena S.A., la Corporación se adjudica en Diciembre el Concurso de “Soluciones Solidarias” de Fundación Compromiso con el Proyecto : “Escuela de Viluco: Apoyo a la transformación de la Biblioteca y CRA” y contará con \$730.000 pesos en el 2011 para su ejecución. Este proyecto beneficiará a 222 niños y niñas entre 4 a 14 años de edad de alta vulnerabilidad, hijos de padres temporeros agrícolas.

II.- PROYECTO: “Red Técnica del Maipo-Formación Permanente para la calidad y mejora continua de las competencias laborales en el sector agrícola-agroindustrial del Maipo”.



La Corporación de Empresarios es una de las 23 instituciones que conforman la Red Técnica del Maipo, siendo su objetivo colaborar en la formación permanente de técnicos acorde con los requerimientos del mercado laboral.

La nueva administración del Estado ha determinado cerrar en el 2010 el Programa ChileCalifica del cual depende éste Proyecto, dándole la oportunidad a las Redes de contar con financiamiento sólo para las acciones comprometidas para el primer año de ejecución.

La Red Técnica del Maipo ha obtenido los siguientes logros:

-Cuatro liceos técnicos agrícolas de la zona-Liceo Polivalente Los Guindos, Liceo Agrícola Santa Ana, Liceo Reina Paola de Bélgica y Complejo Educacional Agrícola de Talagante-adoptaran el 2011 un nuevo curriculum, basado en competencias laborales, pertinente a los requerimientos del sector productivo con enfoque hacia la agroindustria. Inclusive el sostenedor de uno de ellos (Codesser) se basó en el perfil profesional de este curriculum para actualizar el de sus liceos agrícolas a nivel nacional.

-Se diseñó y ejecutó un Programa de Actualización Docente dirigido a 48 docentes técnicos de los 4 liceos agrícolas que adoptaron el nuevo curriculum, considerando 4 módulos: Pedagógico, Industrialización, Gestión de Pequeña Empresa y Tic's. Finalmente 17 docentes siguieron y aprobaron el curso.

Fotos: Docentes técnicos de los liceos agrícolas asistiendo al Programa de Actualización.



-Se diseñaron 5 cursos de capacitación en el área agroindustrial, articulados con el itinerario en el nivel de técnico superior, para ser ofrecidos el próximo año a los trabajadores de empresas, vía franquicia tributaria del Sence.

Cuadro nro 3: Detalle de Cursos de Capacitación en área Agroindustrial articulados con TNS del Itinerario de Formación Técnica.

Nombre curso	Nro Horas
Preparación de Materias Primas, Equipos e Implementos para Elaboración de Productos Agroindustriales.	40
Elaboración de conserva de producto hortofrutícola.	40
Almacenamiento de materiales, Insumos y Materias Primas en Bodegas Agroindustriales.	40
Recepción de materiales, Insumos y Materias Primas en Bodegas Agroindustriales.	40
Manejo y Control de Higiene e Inocuidad en Procesos Agroindustriales.	40

-Se creó una plataforma virtual, www.reddelmaipo.cl, que permite comunicación intra y extra Red así como también ofrecer servicios y productos como: cursos a distancia, recursos de aprendizajes virtuales y bolsa de oferta- demanda de prácticas profesionales para jóvenes de los liceos técnicos de la zona.

-La Red realizó un curso piloto: “Fortalecimiento de las capacidades de emprendimiento y formación para el trabajo”, modalidad blended-learning, de 40 hrs, ofrecido por Otec IEAC Ltda., a jóvenes de 3ero medio del Liceo Polivalente Los Guindos, para mejorar sus competencias transversales



-Queda pendiente para el primer trimestre del 2011, una vez que se cuenten con los fondos comprometidos por el Mineduc, la compra de recursos de aprendizaje (implementos para talleres de especialización en área agroindustrial) para los 4 liceos agrícolas.

III.PROGRAMA DE BECAS SOCIALES:

Con el aporte de excedentes del 1% de franquicia tributaria de las empresas socias de la Corporación, se beneficiaron 170 vecinos de nuestras comunas, los que aumentaron sus competencias de empleabilidad a través de 9 cursos equivalentes a 500 hrs de capacitación en temas relativos a: Construcción, Agricultura, Agroindustria y Emprendimiento (Ver Cuadro nro 4).

Entre los beneficiados se encuentran adultos cesantes, jóvenes que buscan trabajo por primera vez, personas con discapacidad mental leve, personas en tratamiento en comunidades terapéuticas, mujeres de los programas de jefas de hogar de la Municipalidad de Paine, entre otros.

Fotos Alumnos beneficiarios programa de Becas Sociales 2010, cursos competencias en Repostería, Albañilería y Técnicas de Conservación de Alimentos.



Cuadro Nro 4: Detalle de Cursos Capacitación del Programa 2010.

OTIC /OTEC	CURSOS	Nº Benef	Nº Horas	Beneficiarios
AGROCAP/ IEAC LTDA.	Competencias para las Técnicas de Conservación de Alimentos	20	60	Comunidad Chada, Paine
AGROCAP/ IEAC LTDA.	Competencias para la Creación un Plan de Negocios	20	50	Comunidad Chada, Paine
AGROCAP/ IEAC LTDA.	Competencias para Trabajo de Albañilería	20	120	Comunidad Terapéutica Crecer Chile, Buin-Paine
AGROCAP/ IEAC LTDA.	Competencias para el Trabajo de Repostería	20	50	Comunidad Federación Sindicatos Portada Maipo
AGROCAP/ IEAC LTDA.	Competencias para la Productividad en Operadores de Cosecha de Champiñones	25	60	Comunidad Terapéutica La Rosa, Valdivia Paine, Buin
AGROCAP/ IEAC LTDA.	Competencias para la Productividad en Operadores de Packing de Champiñones	25	60	Comunidad Terapéutica La Rosa, Valdivia Paine, Buin
AGROCAP/ IEAC LTDA.	Competencias para la Fabricación de Compostaje	20	60	Fundación Paine, Discapacidad Mental
AGROCAP/ SOLUCIONES GLOBALES	Competencias para Operador de Packing.	20	40	Programa Mujeres Jefas Hogar, Paine.
TOTAL:		170	500	

III. ÁREA VINCULACIÓN EMPRESA-COMUNIDAD.

La Corporación vinculó a las empresas socias con su entorno social-de manera muy satisfactoria para todos los involucrados- a través de los siguientes modelos de acción:

PROGRAMA APRENDICES

Por segundo año consecutivo y gracias a la articulación de la Corporación con los liceos y la empresa, 20 jóvenes egresados de liceos técnicos agrícolas de la zona ingresaron al Programa de Aprendices Pioneer 2010-2011. Recibieron 132 hrs. de capacitación más empleo por la temporada, bajo la supervisión de maestros guías pertenecientes a la empresa.

Foto: Jóvenes Aprendices Pioneer 2010-2011, tras terminar las 132 hrs. de capacitación en el oficio.



CICLO DE CHARLAS TÉCNICAS

La Corporación articula en el segundo semestre 2010, la realización de un Ciclo de 14 Charlas Técnicas que ofrece Semillas Pioneer Chile Ltda. a los alumnos de los 5 liceos agrícolas de la Red, el cual es ejecutado con el compromiso de 13 profesionales voluntarios de la empresa.

Foto: Charla Técnica “Agricultura Sustentable” ofrecida por profesional de Semillas Pioneer Chile a jóvenes de la Red.



CURSOS DE CAPACITACIÓN-COMUNIDAD

La Corporación coordina la realización de acciones de capacitación, en el marco de la RSE de las empresas asociadas, beneficiando a los familiares de sus trabajadores, a

trabajadores desvinculados de la empresa y a la comunidad en general. Los cursos fueron dictados por el Otec IEAC LTDA.

CUADRO Nº 5: Detalle de cursos de capacitación 2010 para familiares empresas.

EMPRESAS	CURSO CAPACITACIÓN	BENEFICIARIOS
AT AGRÍCOLA LTDA	REPOSTERÍA	40
AG. FRUTOS DEL MAIPO LTDA	ALFABETIZACIÓN DIGITAL	20
SEMILLAS PIONEER CHILE LTDA	REPOSTERÍA Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL	30
SEMILLAS PIONEER CHILE LTDA	MOSAICO	22
SEMILLAS PIONEER CHILE LTDA	REPOSTERÍA	17

Fotos de Alumnos en curso de Alfabetización Digital en la Infoescuela Móvil y en curso de Repostería, respectivamente.



PROGRAMA MONITORES AGRICULTORES DEL FUTURO.

A mediados de Agosto la Corporación de Empresarios articula la ejecución del curso “Monitores de Agricultores del Futuro” de 12 hrs., dictado por AFIPA A.G.(Asociación Nacional de Fabricantes e Importadores de Productos Fitosanitarios Agrícolas) dirigido 15 docentes del primer ciclo de liceos rurales municipales de Buin y Paine, el cual aborda temáticas de manejo integrado de plagas y uso seguro de plaguicidas.

Foto: Docentes de Escuelas Municipales de Buin y Paine recibiendo material educativo obsequiado por AFIPA A.G.



PROYECTOS DE RECONSTRUCCIÓN

En articulación con los municipios de Buin y Paine, la Corporación apoya la reconstrucción en la zona tras el terremoto sufrido en Febrero, destacando entre otras las siguientes acciones:

EMPRESAS	ACCIONES	BENEFICIARIOS
FRIOFORT S.A.	Donación pintura 2.400 mts. Aprox. para el techo zinc Escuela Valdivia de Paine, Buin (Ejecutado).	500 Niños de escasos recursos (Preescolar-8vo Básico).
DISTRIBUIDORA BUIN LTDA	Donación costo Mano de Obra para pintar techo Escuela Valdivia de Paine (Trabajo por ejecutar Enero 2011).	500 Niños de escasos recursos (Preescolar-8vo Básico).
MARTÍNEZ & VALDIVIESO S.A.	Donación y construcción de 8 Medias Aguas.(Ejecutado)	4 Familias de Paine, 4 Familias de Buin.

Fotos: Escuela de Valdivia de Paine y su Comunidad, apoyada por empresas socias en su reconstrucción.



IV.- BALANCE

Se adjunta Balance del CEM período 01 de Enero 2010 al 31 de Diciembre de 2010, preparado por la Contadora Sra. Margarita Aburto.